JAARVERSLAG 2021 STICHTING SEEn

Inleiding

Bijgaand vindt u het Jaarverslag over 2021 van Stichting SEEn. Voor meer uitgebreide toelichting op verschillende onderdelen verwijzen wij u graag naar onze website: https://www.seen-foundation.nl/
Voor een verantwoording van onze financiële huishouding over 2021 verwijzen we u graag naar ons Financiële Jaarverslag 2021.

Met dit jaarverslag willen wij u graag deelgenoot maken van de ontwikkelingen van onze Stichting in het afgelopen jaar.
2021 was weer een bijzonder jaar. Een jaar waarin we met een vernieuwd bestuur verder vorm en inhoud hebben gegeven aan het "OWNPOWERMENT" binnen de Nguwe community in Malawi. Ownpowerment is de samenstelling van "Ownership" en "Empowerment". Met andere woorden hoe worden, zijn en blijven de bewoners van Nguwe eigenaar van hun eigen ontwikkelingen en hoe kunnen zij daarbij zoveel mogelijk gebruik maken van eigen kracht en talent; met daarbij voor ons als stichting: hoe kunnen we dit het beste ondersteunen en faciliteren.
2021 was ook het jaar waarin we, ondanks de voortdurende Corona-pandemie weer een aantal initiatieven samen met onze partners in Malawi hebben kunnen realiseren. Een jaar waarin we door de ongemakken en uitdagingen van het samenwerken-op-afstand ook voortdurend hebben gereflecteerd op "doen we de goede dingen en doen we de goede dingen goed". Dat heeft ons waardevolle inzichten en leerervaringen opgeleverd die mede tot uitdrukking zullen komen in ons beleidsplan 2022.
Community uit het Kasungu district, van groot belang vinden loopt Christopher's reflectie

Rest ons nog om iedereen die ons het afgelopen jaar met raad en daad heeft bijgestaan van harte te bedanken.

Niet in de laatste plaats onze partners "ter plaatse" in Malawi: Headman Christopher Mvula, de Chairmen van de verschillende Nguwe-commissies en bewoners van de Nguwe Community. Ook dank aan alle leden van onze Facebook community (https://www.facebook.com/groups/197128154837074) die ons zo vaak ook financieel ondersteunen. De leden van ons "business-netwerk" uit Oss die met hun support een enorme bijdrage leveren aan het realiseren van onze projecten. En last but not least: de gewaardeerde leden van onze Raad van Advies: Michel ter Horst, Ton Kemkes en Ad Schenkels

Namens het bestuur van de Stichting SEEn
Ellen ter Horst
Voorzitter

Hoe het allemaal begon

De oorsprong van onze stichting en daarmee onze leidraad voor het samenwerken met de Nguwe community in Malawi valt samen met de door Christopher Mvula opgestelde "Malawi Dream":

MY MAIN AIM

I am very much concerned with the development at rural level or at grass root level where the majority of the people live. We want to eliminate or diminish the root cause to human development both socially, spiritually, physically, economically, and environmentally. In order that we should be in contact with many more specialized mission teams preachers, donors like you, teachers, doctors, nurses, agriculturalists, social workers, relief and development experts so that they can work together by offering a humble holistic services to the entire community in my area.

To promote a team work and community living and also to create an environment in which all members shall learn to live and work together in order to develop both educational, spiritual and physical needs.

To establish charitable schemes such as orphan care, child rehabilitation centers for youth and other children ministries and also women ministries at family level and also counseling to these ministries.

To serve as an extension of passing massages from the government to all the people in our community from Health, Education and also environmental and also passing spiritual matters.

To establish education foundation in order to promote nursery schools and junior primary schools in my areas as one way to participate in national development.

Environmental concerns, this is to look into the preservation of God's marvelous creation and nature.

Doelstelling Stichting SEEn
Stichting SEEn, als ANBI stichting gestart in het voorjaar van 2020, initieert en ontwikkelt, samen met lokale gemeenschappen, projecten die primair gericht zijn op educatie en ondernemerschap in achtergestelde gebieden; vooralsnog in Malawi.
Veelal gaat het om projecten die beogen de belemmeringen in de ontwikkeling van educatie en ondernemerschap weg te nemen. De ondersteuning krijgt vorm langs verschillende wegen.
Vanuit de filosofie van Stichting SEEn wordt zoveel mogelijk samengewerkt met en aangesloten bij lokale initiatieven. De ondersteuning vanuit Stichting SEEn kan naast financiële ondersteuning bestaan uit de inbreng van kennis en kunde.

Projecten in 2021 in cocreatie met de Nguwe Community
Op basis van onze ervaring in 2020 en een verschuiving in de bestuurssamenstelling hebben we als stichting het standpunt ingenomen om in cocreatie met de Nguwe Community te gaan werken aan een 4-tal vitale "pijlers" die bepalend zijn voor ontwikkelingen in het wonen, werken en samenleven in Nguwe.
Deze pijlers zijn:
1-Duurzame watervoorziening & Landbouw
2-Onderwijs
3- Talentontwikkeling & Ondernemerschap
4-Community-ontwikkeling

Een bezoek vanuit het stichtingsbestuur aan de Nguwe community in oktober 2021 heeft ons in de focus op deze 4 pijlers bevestigd. Rondom deze pijlers hebben zich in Nguwe ook commissies opgericht die zich via hun Chairmen inspannen om vorm en inhoud te geven aan de diverse ontwikkelingen.

Pijler 1: Duurzame watervoorziening & Landbouw
Vanwege de nadrukkelijke samenhang tussen de beschikbaarheid van voldoende (drink)water en het ontwikkelen van landbouw, als middel van bestaan voor Nguwe zijn deze twee thema's in onze eerste "pijler" samengevat.
In 2021 hebben we met elkaar op dit front een enorme stap voorwaarts kunnen zetten. Met de hulp van leden van ons "business-netwerk" uit de gemeente Oss is het gelukt om een duurzame drinkwater en irrigatie-voorziening in Nguwe te realiseren.
Door deze voorziening is niet alleen de kwaliteit van leven in Nguwe sterk verbeterd ("water is life" is niet voor niets het motto in de Nguwe community), ook is door het aangelegde irrigatiesysteem inmiddels een 45-tal bewoners van Nguwe actief aan de slag gegaan met het verbouwen van: maïs, tomaten, aardappelen en koolsoorten. Eerste experimenten met het telen van fruit en andere groentesoorten zijn gestart.

Het duurzaamheidsaspect verdient hierbij nog nadere invulling, waarover in ons beleidsplan 2022 meer.

Pijler 2: Onderwijs
Door het in eigen beheer bouwen van een schoolgebouw in Nguwe is de mogelijkheid voor kinderen in de leeftijfd van 2-10 jaar om naar school te komen (en een dagelijkse maaltijd te ontvangen) sterk toegenomen. Dit zorgt soms voor een bezetting van het schoollokaal van > 80 kinderen.
Om in aanmerking te komen voor een erkende status als basisschool is in 2021 hard gewerkt om aanpalende faciliteiten te realiseren (w.o. een gebouw voor opslag). Dit heeft inmiddels geresulteerd in een geslaagd bezoek van een overheidscommissie die deze erkenning heeft verleend.

Bij het bezoek van het stichtingsbestuur aan Nguwe in oktober ’21 zijn de eerste gesprekken gevoerd met de leerkrachten van de school, zijn ter plaatse observaties gedaan over de condities waaronder het onderwijs plaatsvindt en is een eerste experiment met lesmateriaal voor de kinderen gedaan.
Uit al deze ervaringen zijn goede ideeën opgedaan die in 2022 rondom deze “pijler” verder worden opgepakt (zie beleidsplan 2022).

Pijler 3: Talentontwikkeling & Ondernemerschap
De drijvende krachten onder de ontwikkelingen binnen de Nguwe community zijn de mensen zelf. Het is om die reden dat we vanuit onze stichting in deze 3de pijler vooral aandacht willen hebben voor het ontwikkelen van aanwezige talenten, waarbij vormen van (zelfstandig) ondernemerschap worden ondersteund.
Door de realisatie in 2021 van het irrigatiesysteem (zie Pijler 1) zijn inmiddels enkele mensen in Nguwe in de gelegenheid om naast het verbouwen van maïs en groente voor eigen levensonderhoud ook op bescheiden schaal met name tomaten voor de verkoop te gaan verbouwen.
Daarnaast is op initiatief van een aantal vrouwen uit de Nguwe community de zogeheten Nguwe Women Tailoring Group in 2021 opgericht. Deze vrouwen hebben, met financiële ondersteuning vanuit onze stichting en eigen spaargeld vanuit de Village Bank (zie Pijler 4), een aantal naaimachines en training/coaching gerealiseerd waardoor zij o.a. met het vervaardigen van schooluniformen voor kinderen uit de regio eerste eigen inkomsten gaan verwerven.
Naar aanleiding van het bezoek in oktober 2021 aan de Nguwe community is extra de aandacht gevestigd op nut en noodzaak van talentontwikkeling bij met name de generatie jongeren. Voor deze generatie zijn er weinig direct aanwijsbare toekomstperspectieven en mogelijkheden om de eigen talenten verder te ontwikkelen. Deze jongeren zullen in het beleidsplan 2022 bijzondere aandacht krijgen.

Pijler 4: Community Ontwikkeling
Met als uitgangspunt Ownpowerment" streven we als stichting in onze samenwerking met de bewoners van Nguwe naar zelforganisatie en zelfredzaamheid van de community. Dit vraagt van ons als stichting om niet zozeer eigen ideeën en strategieën als het meest wenselijk naar voren te brengen, maar ons te baseren op de wensen en doelen van de Nguwe community zelf. Door ons in 2021 te focussen op onze genoemde "pijlers" geven we daar concrete invulling aan.
Een bijdrage aan de community-ontwikkeling van Nguwe in 2021 is zeker het, in eerste instantie particuliere en inmiddels door de stichting overgenomen, initiatief van de Village Bank geweest.
De Village Bank omvat een 2-tal fondsen die in eerste aanleg door financiële bijdragen vanuit de stichting zijn ingesteld. Het beheer over deze 2 fondsen, te weten een (micro) krediet-fonds en een spaarfonds, is volledig in handen van de community in de vorm van een Village Bank -bestuur. Dit bestuur biedt periodiek en op eigen initiatief inzage in de boekhouding en gang van zaken van de Village Bank.

Vanuit het kredietfonds worden kleine leningen verleend aan particuliere inwoners van Nguwe die dit bedrag met een opzet van een klein bedrag aan rente in termijnen terug betalen. De betaalde rente wordt in het Village Bank-spaarfonds gestort. Hieruit is o.a. een van de naaimachines van de Nguwe Women Tailoring Group en een voedselvoorraad voor de school bekostigd.

Hiermee beschouwen we als stichting de Village Bank als belangwekkend en stimulerend instrument om de ontwikkeling van de community en haar bewoners te stimuleren en ondersteunen.

Kijken naar de toekomst
Onze intensieve samenwerking in 2021 met de Nguwe community heeft hen maar vooral ons veel gebracht en geleerd. Zo is onze opvatting over de manieren waarop we invulling geven aan duurzame samenwerking dankzij hun enthousiaste inspanningen geëvolueerd.
Dit betekent dat we ons met het oog op 2022 samen met de Nguwe Community nadrukkelijk zullen gaan richten op verdere invulling en uitbouw van onze 4 "pijlers":
1-Duurzame watervoorziening & Landbouw
2-Onderwijs
3- Talentontwikkeling & Ondernemerschap
4-Community-ontwikkeling
waarbij we voor een uitgebreidere beschrijving verwijzen naar ons beleidsplan 2022.

Samenstelling van het bestuur in 2021
Ellen ter Horst – voorzitter
Hessel van Balen – secretaris
Toine Dam – penningmeester

Samenstelling van de Raad van Advies 2021
Michel ter Horst
Ton Kemkens
Ad Schenkels

Dilo van Commenee – webmaster